

Un métier sous évalué de la Direction ... Laisant place à de multiples revendications !

R
É
S
I
S
T
E
Z

FO Cheminots a toujours qualifié le métier de Responsable Equipe Trains comme un métier complet. Certainement l'un des plus complet de l'entreprise mais surtout un des plus difficiles chez les managers.

Devenir RET débute par la délivrance d'un certificat d'aptitude physique suivi de formations lourdes et de plus en plus courtes. On les nomme **les 4 « S »** que sont la **Sécurité**, la **Sûreté**, le **Service** à bord et le **Sauvegarde** des recettes. Il faut ensuite obtenir une habilitation aux Tâches Essentielles de Sécurité ferroviaire et autant d'habilitations par réseaux étrangers fréquentés.

Leur équipe à la taille surdimensionnée est difficilement managée à cause de la couverture géographique importante dictée par les roulements de leurs agents. Pour effacer ces lacunes, le RET n'aura d'autre choix que de suivre son agent et d'effectuer comme lui, des découchés (repos hors-résidence) à des centaines de kilomètres de chez lui.

S'en suit un travail de reporting avec des logiciels devenus complexes. Ceci représente les 3/4 d'un temps de plus en plus précieux. Des saisies souvent redondantes, parfois inutiles, **scotchent le RET à son bureau délaissant contre son gré un terrain** qui lui était pourtant promis lors de l'entretien de prise de poste...

Il existe des N+1 zélés préférant ignorer la souffrance de leurs Managers pour mieux leur « confier » des tâches secondaires.

Un RET peut aussi cumuler la fonction de Chef de Résidence. **Ce sont des tâches supplémentaires avec leur lot de reporting, encore au détriment d'un accompagnement d'Agent.**

La conjoncture de l'entreprise a imposé certains choix comme la disparition de nombreux postes de CBORM Assistants RET, la charge de travail n'étant pas supprimée pour autant... Objectivé, le RET ne compte pas ses heures qui prennent le pas sur sa vie personnelle.

Les nouvelles technologies abondent en ce sens, clé VPN, tablette, téléphone et ordinateur portables, ... Il est aisé d'en conclure que le manager doit être à la disposition de l'entreprise H24.

Même s'il n'est pas tenu à un tableau de service, le RET effectue des permanences certains week-ends, une sorte d'astreinte « Gratuite ».

Dans la présentation de ce métier multitâches et ô combien enrichissant, nous constatons que le curseur de **la grille Qualification ne monte guère plus haut que le E** pour la plupart des RET aujourd'hui, ce qui, au regard du niveau de responsabilités, n'est pas satisfaisant.

FO Cheminots par sa structure Maîtrises & Cadres prend alors toute sa place dans ce métier pour porter toutes les revendications de ces personnels.

REVENDIQUEZ

FO Cheminots forte de ses connaissances du malaise lié aux difficultés du métier de RET pour en avoir alerté à plusieurs reprises la Direction. **FO revendique notamment une Fiche de Paie en adéquation avec la Fiche de Poste.**

FO CHEMINOTS REVENDIQUE :

- La qualification F pour tous les postes de RET étant donné le niveau d'exigence;
- Toute heure supplémentaire doit être payée tout comme les repas ainsi que les découchés effectués. Le forfait jour ne règle en rien le manque à gagner financier des RET;
- Les missions du RET doivent être revues au niveau national;
- La Fiche de Poste doit obligatoirement préciser s'il y a lieu, la mention « Responsable de Résidence » et en détailler les missions;
- Le paiement des permanences doit être effectué sur les mêmes bases que l'astreinte;
- Afin d'être déchargé de certaines missions, un Responsable de Résidence doit avoir un assistant;
- Il est urgent de revenir à des équipes de 15 ASCT par RET;
- Moins de « reporting » et allègement de la charge de travail dite bureau par des logiciels mieux adaptés au métier;



V
O
T
E
Z

VOTER FO aux prochaines Elections Professionnelles c'est apporter plus de poids aux neuf revendications que nous portons sur le métier de RET. Nos élus connaissent parfaitement les problèmes que vous rencontrez, lesquels sont fréquemment évoqués dans les instances représentatives. Ils savent aussi le peu de considération que la Direction porte à l'encadrement au vu des réponses apportées. **C'est le moment de faire bouger les choses et de confier les difficultés de votre métier à un élu qui aura l'oreille attentive et la voix qui ne tremble pas.**

En novembre 2018, Maîtrises et Cadres Cheminots, « Votez et faites voter les listes FO ! »



ÉLECTIONS
PROFESSIONNELLES
CSE SNCF
2018 @



RÉSISTEZ,
REVENDIQUEZ,
VOTEZ

Cheminots
FO

www.fo-cheminots.fr