

## LE CADRE SYNDICALISTE N°1/2016

L'année 2015 aura été marquée par des actes d'une extrême barbarie. Ces événements tragiques nous rappellent que les libertés individuelles et collectives peuvent être mises à mal.

D'autres faits marquants ont également ponctué une actualité décidément bien morose. La crise des migrants tout d'abord qui met en exergue la détresse de peuples entiers, non loin de nos contrées, plongés dans le chaos de la guerre, du terrorisme, de régimes dictatoriaux et donc de la misère.

La situation économique et sociale de notre pays ensuite qui, loin d'être florissante, contribue largement à fragiliser les équilibres démocratiques. Le pacte budgétaire européen, même s'il est quelque peu remisé du fait des attentats et donc de la nécessité de renforcer les forces de police, de l'armée, des douanes et de la justice, constitue la priorité de la politique économique et sociale de la France depuis 2012. Or, cette politique, associée à tous les maux que sont la réforme du droit du travail, les pressions exercées sur le service public, la mise en œuvre du pacte de responsabilité, le gel des salaires, fragilisent les valeurs républicaines ! Pour Force Ouvrière, c'est le pacte républicain qui doit s'imposer face au pacte budgétaire européen. C'est le seul moyen de garantir une certaine équité entre salariés et entre citoyens, c'est aussi cela qui permettra de relancer une économie à l'arrêt avec un chômage toujours plus important, des revenus toujours plus bas et des disparités toujours plus marquées.

Les problématiques environnementales enfin, qui n'ont de cesse de creuser chaque jour un peu plus les inégalités. La 21<sup>ème</sup> conférence de l'ONU pour le climat a été l'occasion pour Force Ouvrière d'intervenir auprès des gouvernements notamment sur les enjeux sociaux de ce défi climatique.

En cette période pleine d'incertitudes, de doutes, de peur aussi, je vous souhaite au nom de la fédération Force Ouvrière des cheminots et de sa structure FO Encadrement, une excellente année 2016 pour vous et vos proches.



André Taisne

Pour nous joindre :

Pierre DELAHAYE

06 51 98 56 22

[pierred03@free.fr](mailto:pierred03@free.fr)

Thierry ROBERT

06 03 94 42 68

[scentraux.fosncf@free.fr](mailto:scentraux.fosncf@free.fr)

André TAISNE

06 95 49 80 57

[taisne.andre@gmail.com](mailto:taisne.andre@gmail.com)

Dans ce numéro

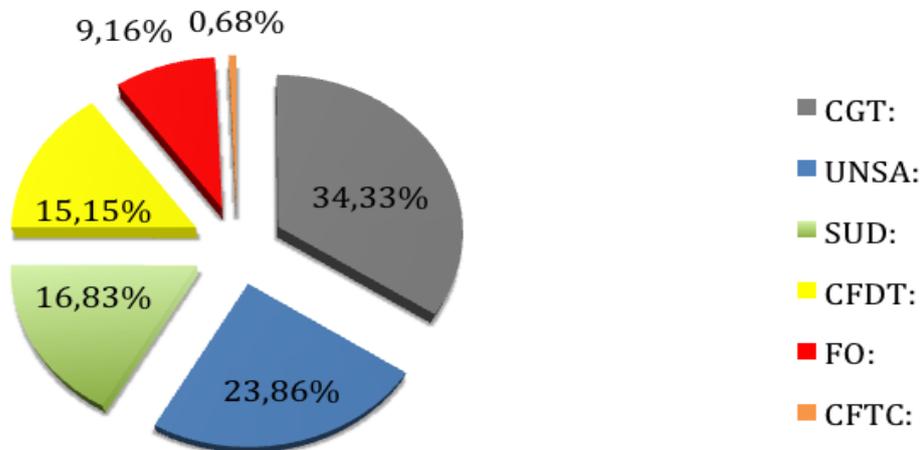
Focus sur les élections professionnelles.

Elections professionnelles à SNCF : Des résultats en trompe-l'œil!

Cadre à SNCF : Un parcours initiatique vers la souffrance au travail.

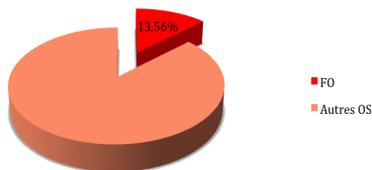
# Focus sur les élections professionnelles

## Résultats globaux GPF

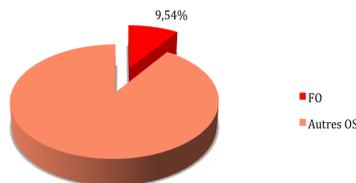


Dont la répartition ci-après par EPIC pour Force Ouvrière

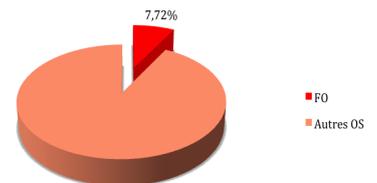
### Résultats FO EPIC de tête



### Résultats FO EPIC Mobilité

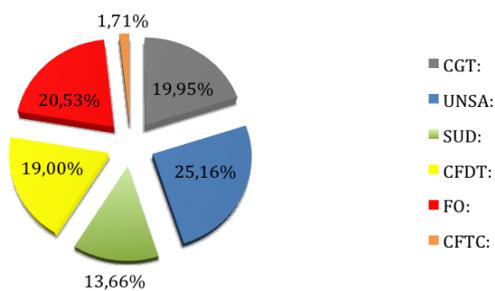


### Résultats FO EPIC Réseau

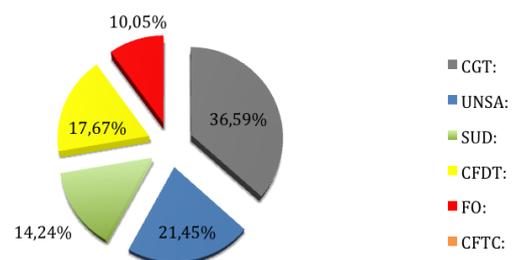


## CE où nous sommes représentatifs

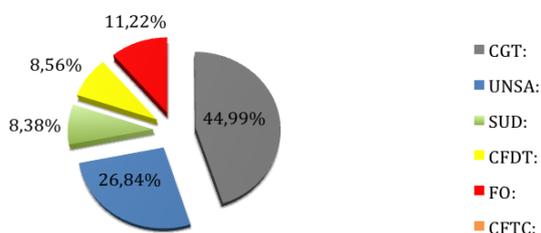
### Résultats CE Mobilités Alsace



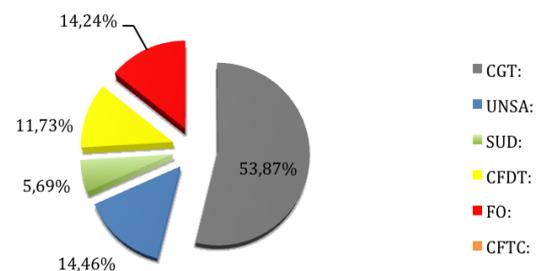
### Résultats CE Mobilités Centre



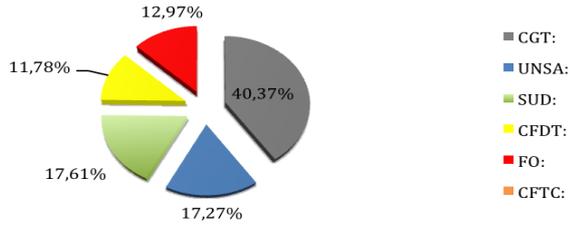
### Résultats CE Mobilités Languedoc Roussillon



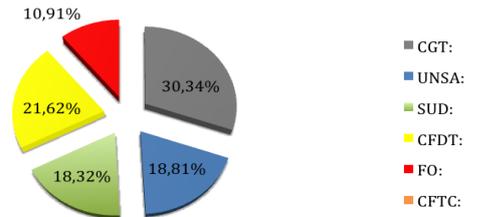
### Résultats CE Mobilités Limousin



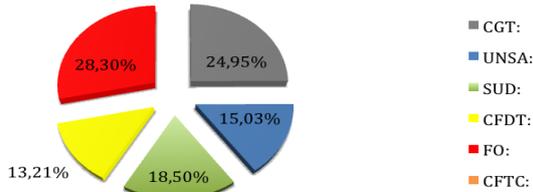
### Résultats CE Mobilités Midi Pyrénées



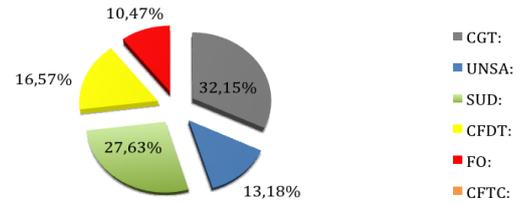
### Résultats CE Mobilités Paris Est



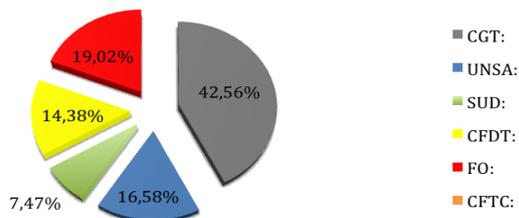
### Résultats CE Mobilités Paris Nord



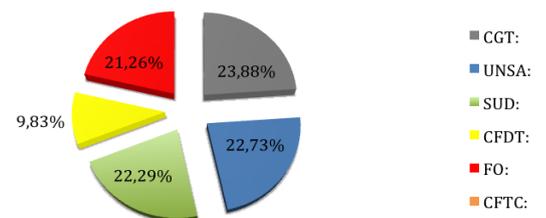
### Résultats CE Mobilités Paris Saint Lazare



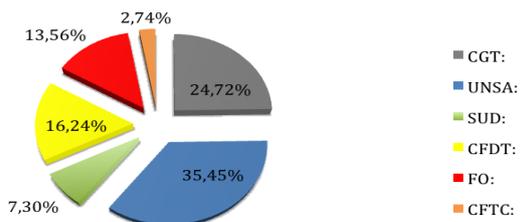
### Résultats CE Mobilités PACA



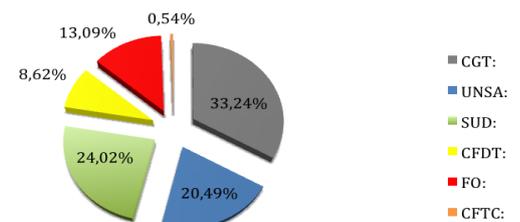
### Résultats CE Mobilités Picardie



### Résultats CE EPIC de Tête



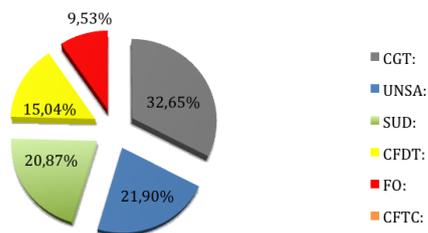
### Résultats CE Réseau IDF



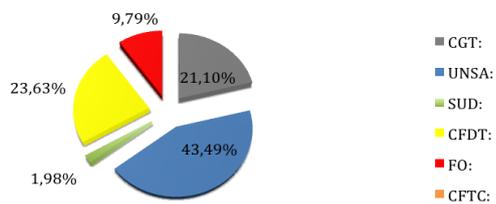
# CE OÙ NOUS SOMMES À QUELQUES VOIX DE LA REPRÉSENTATIVITÉ

( 24 voix à fret, 6 voix à IG et 23 voix à siège réseau)

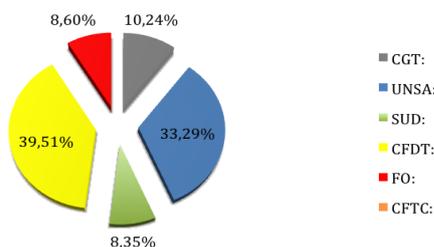
Résultats CE EPIC Mobilités FRET



Résultats CE EPIC Réseau Ingénierie

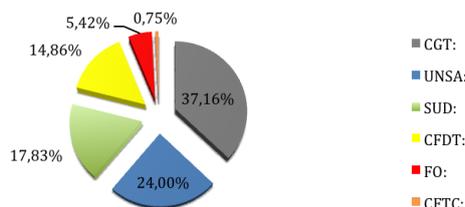


Résultats CE EPIC Réseau Siège

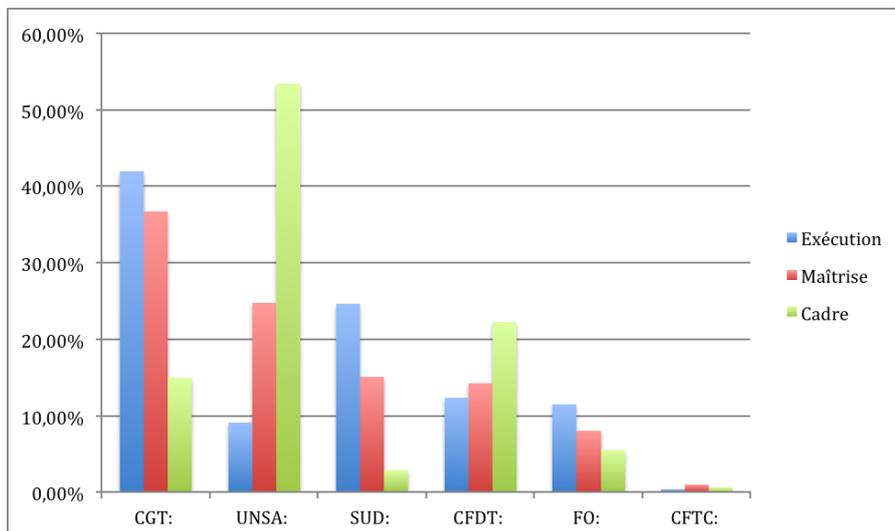


## Résultats globaux des CE où nous ne sommes pas représentatifs (hors siège réseau, Fret et Ingénierie)

Résultats globaux CE non représentatifs



## Résultats globaux des CE par collège...Et du côté des cadres...



# ELECTIONS PROFESSIONNELLES À SNCF :

## Des résultats en trompe-l'œil

Les élections professionnelles et CA/CS du Groupe Public Ferroviaire se sont déroulées le 19 novembre dernier sur fond de réforme du système ferroviaire et de négociations de notre future convention collective nationale ferroviaire. Ce numéro, outre les principaux résultats synthétisés plus avant, est l'occasion de décortiquer ce scrutin et notamment le vote encadrement.

### Tout d'abord, quelques petits rappels :

- La représentativité d'une organisation syndicale se mesure sur les votes CE titulaires exclusivement.
- Pour être représentatif au sens de la loi d'août 2008, il faut obtenir au moins 10% des suffrages valablement exprimés.

Sur l'ensemble du GPF, Force Ouvrière, stable par rapport à 2014, a obtenu 9,16%. Elle n'est donc pas représentative. Elle ne l'est pas non plus sur les EPIC Mobilités (9,54%) et Réseau (7,72%). En revanche, avec 13,56% des suffrages, elle devient représentative sur l'EPIC de Tête et conforte sa représentativité dans 12 CE (Alsace, Centre, Languedoc Roussillon, Limousin, Midi Pyrénées, PACA, Paris Est, Paris Nord, PSL, Picardie pour mobilité, EPIC de tête et Réseau IDF).

On peut noter également que les organisations syndicales représentatives au niveau du GPF demeurent inchangées. On retrouve donc dans l'ordre décroissant : La CGT, l'UNSA, SUD et la CFDT. Parmi ces OS, la CGT enregistre une baisse significative tandis que l'UNSA et la CFDT confortent leurs résultats de 2014. SUD quant à elle, reste stable.

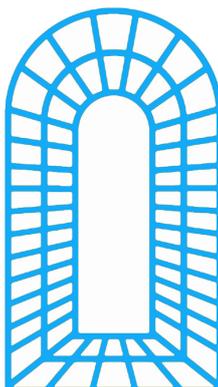
### Faut-il s'inquiéter de ces résultats ?

Tout d'abord, s'agissant de Force Ouvrière, il y a fatalement de la déception puisque nous œuvrons depuis des années pour recouvrer la représentativité nationale, celle-là même qui nous permettra de revenir à la table des négociations et de peser efficacement sur les orientations d'entreprise. **Il est à craindre que le statu quo en matière de représentativité conduise inexorablement au statu quo de nos instances nationales et des activités sociales des CE.**

Celles et ceux qui rêvent de chèques vacances devront s'armer de patience...

### Nous y reviendrons plus loin.

Quand on compare nos résultats avec l'énergie dépensée dans la campagne électorale mais aussi et surtout le temps mis à disposition des collègues pour expliquer les impacts de la réforme du système ferroviaire et la convention collective ad hoc, il y a effectivement matière à inquiétude. En revanche, lorsque l'on met dans la balance les résultats réalisés dans certains établissements (plus de 44% chez les cadres à l'Infralog Nord Parisien, 21% chez les cadres à l'Infrapôle de PN ou encore 31% chez les cadres à l'EIC PN, 13% chez les cadres à l'Infrapôle sud ouest francilien... sans parler de résultats historiques en Exécution et en Maîtrise) ou certaines régions (Paris- Nord, Picardie...) y compris celles où historiquement FO était en difficulté (Midi Pyrénées, PSL...), on peut alors esquisser un sourire porteur d'espoir ! De même, le fait que nous ayons un élu au conseil de surveillance montre que les cheminots veulent du Force Ouvrière pour peser sur les orientations stratégiques du GPF. Cela aussi est à porter au crédit du travail de notre fédération.



## ELECTIONS PROFESSIONNELLES À SNCF :

L'autre élément à analyser est celui de la progression somme toute assez modeste (mais progression quand même !) de l'UNSA et de la CFDT, toutes deux signataires et accompagnatrices de la réforme du système ferroviaire. On peut même parler en l'espèce de **cogestion**.

En outre, la Direction de l'entreprise n'a pas hésité dans certaines réunions d'état-major ou séminaires, à faire l'apologie de ce modèle syndical incarné par UNSA et CFDT, reléguant ainsi au rang de « has been » et de peu fréquentables CGT et SUD. Quant à notre organisation syndicale, la Direction a cherché à savoir de quel côté elle pencherait... **Dans le doute et puisque FO est inclassable du fait de sa liberté et son indépendance**, la Direction a préféré la juger peu recommandable.

### Faut-il s'en offusquer ?

Pas le moindre du monde ! Ce qui est choquant en revanche, c'est que la Direction oriente d'une certaine façon les votes, nonobstant son devoir d'impartialité. Elle fait la démonstration d'une profonde méconnaissance ou à minima d'une vision étriquée de notre syndicat.

**Force Ouvrière est une organisation syndicale Réformiste et Militante, Réformiste car elle a cette capacité à signer des accords dès lors qu'ils sont équilibrés et Militante car elle ne**

**renie en rien le rapport de force chaque fois qu'il est nécessaire**, elle en a d'ailleurs fait la démonstration lorsque Gouvernement et Direction ont passé en force la loi portant réforme du système ferroviaire.



Rien à voir donc avec le réformisme dont se targuent certaines O.S mais qui sonne au fond comme un galvaudage !

Ces deux appareils (UNSA et CFDT) sont par ailleurs **adeptes d'une forme d'individualisme au détriment du collectif**.

Il n'est point question ici ni ailleurs de remettre en cause leur légitimité !

### De quel droit le ferions-nous ?

Par contre, nous sommes à Force Ouvrière sur un syndicalisme **ô combien différent**, basé sur des valeurs républicaines d'égalité et de solidarité, nourrit de revendications collectives !

Bien sûr, cette pratique collective, en apparence moins attractive pour les salariés, se révèle beaucoup plus efficace sur le long terme. Dans l'histoire sociale de notre pays et même dans l'histoire en général, jamais les mesures et décisions individuelles n'ont permis d'avancées sociales significatives !

C'est même tout le contraire qui se produit car non seulement elles ne participent pas à la solidarité intergénérationnelle (cotisations retraite par exemple), à l'amélioration pérenne du pouvoir d'achat, mais en plus elles amplifient parfois l'attitude perfide de certains employeurs. De plus, une société individualiste entraîne systématiquement une forme de communautarisme avec tous les risques et dérives que cela peut engendrer !



## Des résultats en trompe-l'œil

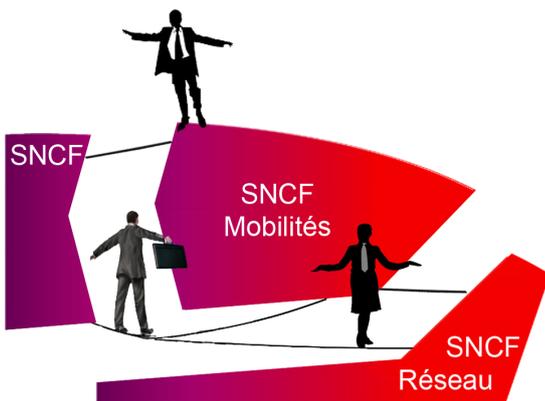
**A L'INVERSE**, les solutions que nous préconisons et tentons d'apporter sont basées sur davantage de justice sociale, d'équité entre salariés, de solidarité, celles-là même qui ont donné naissance aux congés payés, à la durée légale du temps de travail, à la retraite par répartition, à la sécurité sociale... Bref, tous ces acquis dont bénéficient largement salariés et citoyens y compris celles et ceux les trouvant désuets et dont le monde entier nous envie !



L'encadrement, dont le vote s'oriente majoritairement vers les organisations syndicales d'accompagnement, serait-il réfractaire à ce point à toute forme de solidarité ?

Certes, nous autres cadres avons des revendications et problématiques spécifiques, des objectifs particuliers à atteindre, une politique d'entreprise à mettre en œuvre et parfois même en assurer la promotion...

Au fond, un panel d'éléments contribuant à nous rendre individualistes ! Néanmoins, cadre ne signifie pas employeur ou patron. Nous sommes des salariés à part entière attachés à nos spécificités sociales et notre pacte républicain.



**De plus, la réforme du système ferroviaire, nous l'avons démontré à maintes reprises, va mettre en difficulté l'ensemble des cheminots, cadres compris !**

L'encadrement voterait-il alors aveuglément pour l'organisation syndicale historiquement

majoritaire chez les cadres dans notre entreprise ?

Franchement, ce serait faire offense à une population payée pour réfléchir et faire preuve de discernement en toute circonstance que d'avoir une vision aussi réductrice !

Mais alors, serait-ce une certaine idée des activités sociales des CE et notamment la promesse ancestrale d'une mise en place des chèques vacances ?



Les activités sociales d'un CE sont bien évidemment importantes car elles contribuent à l'épanouissement social (hé oui, encore le social !), intellectuel et culturel de tout un chacun. Cela ne doit pas nous faire perdre de vue l'aspect économique tout à fait essentiel, voire primordial d'un CE où l'on traite des sujets propres à l'avenir de l'entreprise, les impacts pour les salariés et donc d'une certaine façon, notre avenir !

**Pour Force Ouvrière, cette face du CE trop souvent occultée par les cheminots et certaines organisations syndicales, n'en demeure pas moins la plus importante...**

Mais attardons-nous quelques instants sur les activités sociales !

Depuis des années, UNSA et CFDT communiquent à qui mieux mieux sur un programme de mise en place des chèques vacances dans tous les CE SNCF et curieusement, on en entend parler de manière ostentatoire au moment des élections professionnelles puis ensuite, le soufflet retombe et ce sujet disparaît dans les méandres de la pensée collective. De temps en temps, on assiste à un sursaut, sans doute suite aux sollicitations de collègues étonnés du statu quo en la matière !



## ELECTIONS PROFESSIONNELLES À SNCF : Des résultats en trompe-l'œil

Et là, point de scrupules ! Il ne saurait être question pour ces organisations syndicales bien propres sur elles, d'avouer une quelconque incurie ! Alors, elles déversent leur fiel sur celles plus minoritaires et notamment Force Ouvrière. C'est le comble de l'illusion car le chèque vacances n'est pas l'apanage des seules UNSA et



**CFDT. D'autres OS, à l'instar de Force Ouvrière, militent pour sa mise en œuvre.**

Seulement, entre la mise en place sur le papier et la possibilité effective d'en bénéficier, il y a un fossé souvent infranchissable du fait d'accords d'appareils visant avant tout à garder « le pouvoir » ou le monopole au détriment de l'intérêt supérieur des collègues. C'est ainsi que Force Ouvrière, minoritaire au niveau du GPF mais néanmoins représentative voire majoritaire sur certains CE, se retrouve exclue des instances décisionnaires des CE et notamment des bureaux.



**Il nous est impossible dans ces conditions de jouer notre rôle et de peser efficacement sur les orientations des activités sociales des CE.** UNSA et CFDT, du fait de leur alliance de circonstance avec SUD et CGT, ne dégagent pas la majorité nécessaire à la mise en œuvre pratique des chèques vacances.



Quant aux notations, soyons réalistes, elles se réduisent au fil des ans à peau de chagrin. Les changements liés à la réforme ferroviaire n'augurent rien de terrible sur ce sujet.

Je parlais précédemment de régions ou d'établissements où même chez les cadres, nos résultats sont encourageants voire excellents. Cela montre, en dépit des clichés bien rodés de nos détracteurs, notre crédibilité, notre capacité à être entendu, la reconnaissance d'un travail de qualité au service des cheminots, sans parti pris, sans jamais tomber dans la compromission et avec toujours à l'esprit, la liberté et l'indépendance. Il nous reste encore beaucoup de chemin à parcourir et notamment conforter nos résultats, les renforcer là où nous sommes perfectibles et devenir au fil du temps, une véritable alternative au syndicalisme dominant au sein du GPF. Nous y parviendrons par le travail, par la persévérance, en renforçant notre proximité avec les collègues, en allant au contact de tous les cheminots.

**Je tiens enfin à remercier tous les collègues qui ont fait le choix de faire confiance à Force Ouvrière pour porter leurs revendications, pour sauver ce qui peut encore l'être, pour tenter d'imposer d'autres choix, pour ensemble, redresser la voie !**





## Cadre à SNCF :

### Un parcours initiatique vers la souffrance au travail

Le modèle économique à suivre est celui de France Télécom, prônait il y a quelques temps sur les ondes, le Président Pepy.



**Eh bien nous y sommes... A plus d'un titre ! Avec comme dénominateur commun, la souffrance au travail des salariés en général et celle des cadres en particulier !**

Tout d'abord, la réforme ferroviaire donnant naissance au G.P.F constitué de 3 E.P.I.C dont S.N.C.F Réseau et S.N.C.F Mobilité ressemblant à s'y méprendre aux E.P.I.C « Poste » et « France Télécom » issus tous deux des P.T.T.

Quand on voit ce que sont devenues ces deux entreprises (La Banque Postale et Orange), difficile d'imaginer que nos deux E.P.I.C nouvellement constitués ne prennent le même chemin.

**S.N.C.F Réseau et S.N.C.F Mobilité pourraient dans un avenir proche se transformer en Société Anonyme** qui s'accompagnera comme à France Télécom de son lot de souffrances quotidiennes.

Ce sera particulièrement vrai pour l'encadrement qui devra être acteur d'un changement qu'il n'a pas choisi et qu'il ne partage pas !

Par ailleurs, le basculement en S.A mettra un coup d'arrêt brutal à la « sécurité de l'emploi ». Il faudra alors dégraisser (encore plus qu'aujourd'hui), les cadres seront les premiers concernés d'autant que la Direction imposera une course effrénée aux objectifs plus difficiles à atteindre les uns que les autres, rentabilité et dividendes aux actionnaires oblige !



Si vous êtes victime de souffrance au travail,

Si vous subissez une forme de harcèlement,

- Prenez contact avec votre psychologue du travail.
- Prenez rendez-vous avec le service médecine du travail de votre entité.

**Souffrance  
& Travail**

... Ne restez pas seuls



## Cadre à SNCF :



Si vous êtes victime de souffrance au travail,

Si vous subissez une forme de harcèlement,

- N'hésitez pas à solliciter un représentant FO
- Il saura vous écouter
- Il saura vous conseiller
- Il vous accompagnera dans toutes vos démarches
- Il vous aidera à établir le lien entre vous et les organismes appropriés



**N**ous entrerons alors dans une ère nouvelle, celle de la spirale infernale du « toujours plus d'objectifs, des injonctions contradictoires (bien plus marquées qu'actuellement) avec comme corollaire une pression exacerbée sur les collaborateurs conduisant au mieux à des dépressions ou burn-out, au pire à des suicides !



Quant à l'E.P.I.C de tête, il ne durera pas aussi longtemps que les contributions !!!

Ensuite, il y a le mode de management profondément remanié ces dernières années au sein de notre entreprise ! A dire vrai, tout a commencé perfidement il y a plusieurs décennies avec la disparition des cheminots de souche au sein du COMEX. Même les directeurs de région et/ou d'activité, cadres dirigeants, ne sont plus nécessairement issus du sérail ! Et lorsqu'ils le sont, on leur demande (comprenez : on leur impose) d'abandonner leur statut cheminot au profit d'un statut de droit privé...

**Après les cadres dirigeants, ce sera sans doute au tour des cadres supérieurs, puis des cadres et enfin l'ensemble de la population cheminote !**

### CA RAPPELLE ÉTRANGÈMENT LE MODÈLE FRANCE TÉLÉCOM !

Toujours est-il que l'esprit cheminot a sciemment disparu au fil du temps, entraînant un management « économique » se substituant insidieusement à un management « technique ». Dès lors, quel avenir pour nos agents et techniciens devenus cadres par la promotion interne ? Quel avenir pour nos ingénieurs dont la priorité est de faire de la technique ?

Dans certains établissements et/ou activités très en avance sur leur temps, non seulement l'encadrement doit composer avec des objectifs toujours plus importants avec toujours moins de moyens pour y parvenir, pallier ici ou là une défaillance de son équipe ou l'organisation perfectible mise en place, mais il subit en sus des brimades plus ou moins violentes souvent difficiles à mettre en exergue tant les méthodes employées par la Direction sont sournoises ! La Direction du FRET est plutôt en pointe dans ce modèle délétère ! Des cas avérés de



# Un parcours initiatique vers la souffrance au travail

dépressions, des burn-out, des démotivations profondes en attestent... Comment peut-on travailler sereinement lorsque l'on reproche à un cadre de ne pas être assez agressif à l'égard de ses équipes ou encore **d'avoir bien de la chance d'être arrivé à telle qualification par rapport à son diplôme ?**

**D**epuis quand l'intelligence et la capacité de travail d'un agent se mesurent-elles à son diplôme ?

**En quoi la conciliation entre vie privée et vie professionnelle serait-elle un frein à la performance économique d'une entreprise ?**

**Pourquoi l'équipe d'un cadre proche de ses agents serait-elle moins efficace dans l'exercice de ses missions ?**

Autant de questions qui restent sans réponse lorsque nous interpellons la Direction sur ces sujets !

La réalité est sans doute ailleurs ! En effet, dans une perspective d'évolution de l'entreprise telle que nous la subissons dans le cadre de la réforme ferroviaire, sur

fond de libéralisation des marchés avec toutes les conséquences « induites », pousser les collaborateurs vers la sortie en les écœurant fait partie des leviers à disposition des employeurs.

F.O Cadres ne peut tolérer que de tels agissements se produisent dans notre entreprise. Le modèle à suivre d'un point de vue de la qualité de vie au travail, n'est certainement pas celui de France Télécom !

Cette entreprise a défrayé la chronique dans les années 2000. Nous ne laisserons pas une poignée de despotes narcissiques réserver le même sort aux cheminots de S.N.C.F.

Face à des situations extrêmes dans certains services, la Fédération Force Ouvrière des Cheminots a été sollicitée par de nombreux collègues, notamment de l'encadrement, afin de mettre un frein à de tels agissements et de contraindre la Direction à respecter ses obligations d'employeur en matière de conditions de travail et de qualité de vie dans l'entreprise.

**N**otre fédération ne se contentera pas de propos rassurants sur ces questions. Nous allons exiger des actes et un véritable plan d'actions, faute de quoi, nous engagerons des procédures...

Il n'existe que deux choses infinies, l'univers et la bêtise humaine... mais pour l'univers, je n'ai pas de certitude absolue.

*Albert Einstein*



Référent FO de l'adhérent .....

Je soussigné(e) : M. Mme N° de CP.....

Nom ..... Prénom ..... Né(e) le ...../...../.....

Etablissement ..... Unité d'Affectation .....

UO/Site ..... Filière ..... Fonction .....

Grade ..... Qualification ..... Niveau ..... Position .....

Adresse Postale (Rue, Appt, Bat,...) .....

..... Code Postal ..... Ville .....

Téléphone ..... E-mail .....

**Déclare adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE**

Date ...../...../..... Signature de L'adhérent



MEILLEURS VŒUX

